

CONSILIUL LOCAL VÂRTOP  
JUDEȚUL DOLJ

HOTARARE nr. 10 / 31.01.2022

Privind aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în Semestrul II al anului 2021

CONSILIUL LOCAL VÂRTOP  
JUDEȚUL DOLJ

Întrunit în sesiune ordinară din data de 31.01.2022 având în vedere

- Referatul de aprobare la proiectul de hotărâre, înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_:
  - Raportul de specialitate întocmit de către Secretarul general al Comunei vârtop,  
În baza:
    - Prevederilor Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare
    - Prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare
    - Prevederilor art. 29 alin.1 din HG nr 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- În temeiul: art.139 alin.1, și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Avizul consultativ al Comisiilor de specialitate ale Consiliului local Vârtop,

HOTĂRĂȘTE

Art 1. Se aproba Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în Semestrul II al anului 2021.

Art. 2 Prezenta hotărâre se poate contesta la Tribunalul Dolj - Secția de contencios administrativ fiscal, în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul

Art 4 Prezenta hotărâre se comunica Instituției Prefectului Dolj, și se afișează la avizierul primăriei.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Vârtop



CONTRASEMNEAZĂ,  
Secretar general al Comunei

Turlici-Matei Elena-Florentina

Adoptată în baza art.139 alin.1 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu Adoptată cu ..... voturi pentru, ..... abțineri, .....împotriva, din totalul de 11 consilieri prezenți la sesiune.







## **Raportului privind activitatea desfășurată de asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul II al anului 2021**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

§ dinamica angajării asistenților personali;

§ modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

§ informații privind numărul de asistenți personali instruiți; § numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Îngrijirile ce li se acordă, se realizează la domiciliul persoanei cu handicap.

La nivelul Primăriei Vârtoș, am avut în anul 2021 angajați asistenți personali, respectiv părinții copilului sau reprezentantul legal al bolnavului, curatela în trei cazuri și indemnizații lunare. Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi..

Astfel, în luna ianuarie am avut 12 asistenți personali și 3 indemnizații lunare, februarie 12 asistenți personali și 3 indemnizații lunare, martie 12 asistenți personali și 4 indemnizații lunare, aprilie 11 asistenți personali și 4 indemnizații lunare, mai 11 asistenți personali și 5 indemnizații lunare, iunie 11 asistenți personali și 5 indemnizații lunare, iulie 11 asistenți personali și 6 indemnizații lunare. August 11 asistenți personali și 6 indemnizații lunare, Septembrie 11 asistenți personali și 6 indemnizații lunare, Octombrie 11 asistenți personali și 6 indemnizații lunare, Noiembrie 11 asistenți personali și 6 indemnizații lunare, Decembrie 11 asistenți personali și 7 indemnizații lunare. În luna noiembrie au fost plătite concediile de odihnă ale asistenților personali, în urma cererilor depuse de către aceștia.

Din totalul de 11 persoane cu handicap care au angajat asistenți personali , 4 sunt minori și 7 adulți și la indemnizații 5 sunt minori și 2 adulți .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 10 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată.

Plata s-a făcut în proporție de 100%.

Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Dolj , pentru angajare asistent personal sau indemnizație lunară în funcție de opțiunea fiecăruia.







Verificările efectuate în semestrul II al anului 2021 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora.

De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

§ să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;

§ să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;

§ să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

§ să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;

§ să nu comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestrul II al anului 2021, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Dolj în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

Președinte de Ședință



Secretar General al Comunei Consilier local



